

CONTRATS DE TRAVAIL : ABSENCES, DEPLACEMENTS ET AMPLITUDES HORAIRES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	Savoir gérer les spécificités du bâtiment, notamment : les absences (maladie, congés), les déplacements et les indemnités associées, la gestion des amplitudes horaires et des rythmes de travail.
PUBLIC	TOUS CORPS D'ETAT
PRE-REQUIS	Aucun
EVALUATION	Exercices de cas pratiques. Quizz sur la notion de travail effectif.
METHODES	Diaporama, échanges d'expériences, support remis à chaque participant. (Taux d'abandon : 0% sur 0 stagiaires formés)
MOYENS SPECIFIQUES	Vidéoprojecteur. Accueil Personne en situation d'handicap (PSH) et/ou Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Contactez l'ANOFAB pour valider l'accessibilité de la formation.
FORMATEUR(S)	Madame Christelle BECHET Experte Juridique

PROGRAMME

Durée : 11 heure(s) sur 2 jour(s)

JOUR 1 - 7 heures

GERER LES ABSENCES, MALADIE, MATERNITE, CONGES PAYES ET EVENEMENTS FAMILIAUX

- Les obligations du salarié en matière d'absence
- Gérer l'absence injustifiée du salarié : prévenir et agir
- Distinguer les différents types d'arrêts de travail et suspension du contrat de travail
 - o La maladie
 - o Les accidents du travail et maladies professionnelles
 - o Le congé maternité, le congé paternité, le congé naissance, le congé parental
- Les congés pour événements familiaux dans les entreprises de bâtiment : mariage, naissance, décès ...
- Les congés payés dans les entreprises de bâtiment

GERER LES MODIFICATIONS DU CONTRAT DE TRAVAIL ET REDIGER UN AVENANT AU CONTRAT DE TRAVAIL



- La modification de la rémunération, des fonctions, de la durée du travail, du lieu de travail, des conditions de travail
- La modification du contrat de travail pour motif économique

L'INDEMNISATION DES PETITS DEPLACEMENTS POUR LES OUVRIERS DU BATIMENT - Convention Collective Nationale DU BATIMENT , ORGANISATION ET INDEMNISATION

- L'indemnisation des petits déplacements pour les ouvriers du bâtiment
 - o L'indemnisation des repas
 - o L'indemnité de transport : quand la verser ?
 - o L'indemnité de trajet : cas des trajets domicile – siège ; siège – chantier ; chantier- chantier ; cas des chauffeurs
 - o Le temps de conduite et risque de cumul (indemnité de trajet et temps de travail)
 - o La mise à disposition d'un véhicule professionnel (de tourisme, de service, de fonction) et l'avantage en nature
- L'indemnisation des grands déplacements pour les ouvriers du bâtiment
- L'indemnisations des déplacements des ETAM et des cadres du bâtiment

EXERCICES - CAS PRATIQUES :

Indemnisation d'un ouvrier en petit déplacement - différents cas suivant l'organisation des trajets dans l'entreprise.

JOUR 2 - 3,5 heures

- Le Temps de travail effectif dans le bâtiment
 - o La définition et le décompte
 - o Le cas des intempéries, des temps de pause et repas, des temps d'habillage et déshabillage, des temps de trajet, des astreintes
- La durée légale du travail et les durées maximales du travail dans le bâtiment
- L'organisation du temps de travail collectif
 - o Les affichages et relevé d'heures
 - o Les horaires collectifs et individuels
 - o La récupération des heures perdues
- Les heures supplémentaires dans le bâtiment
 - o Le principe
 - o La preuve des heures supplémentaires
 - o Le contingent annuel
 - o Le décompte des heures supplémentaires
 - o La rémunération et le repos compensateur de remplacement
- Le repos hebdomadaire et ses dérogations dans le bâtiment



- o Le principe
 - o Le travail de nuit : la définition et les règles applicables
 - o Le travail du samedi : l'organisation et la rémunération
 - o Le travail du dimanche : l'organisation et rémunération
 - o Le travail des jours fériés : l'organisation et rémunération
 - o Le cas de la journée de solidarité
- Gérer le temps de travail des cadres et certains ETAM dans le bâtiment
- o La convention de forfait en heures sur la semaine ou le mois
 - o La convention de forfait annuel en jours
- Aménager le temps de travail dans l'entreprise de bâtiment
- o L'annualisation du temps de travail, la modulation du temps de travail, le travail par cycle ...
 - o Jours de RTT
- Le Compte épargne temps
- o La mise en place du CET
 - o Les modalités d'utilisation
- Gérer les cas particuliers
- o Le salarié en temps partiel thérapeutique
 - o Les contrats en alternance
 - o Le télétravail

EXERCICES - CAS PRATIQUES :

Quiz sur la notion de travail effectif

Cas pratique : paiement des heures supplémentaires et acquisition de jours de repos

(Date de mise à jour : 06/01/2025)