

LA GESTION DU PERSONNEL DE L'ENTREPRISE ARTISANALE

OBJECTIFS

PÉDAGOGIQUES
PUBLIC

PRE-REQUIS

EVALUATION

METHODES

MOYENS SPECIFIQUES

FORMATEUR(S) Monsieur Camille DELAROQUE

PROGRAMME

Durée : 2 jour(s)

L'EMBAUCHE

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à durée déterminée
- Contrat de chantier
- Autres contrats

LES PROCEDURES DISCIPLINAIRES

- L'échelle des sanctions
- Le règlement intérieur
- Notifier une sanction

LE LICENCIEMENT

- Le licenciement pour motif personnel
- Le licenciement pour motif économique
- Les motifs de licenciement jugés réels et sérieux
- Assurance licenciement du bâtiment
- Les Prud'hommes

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE

- Conditions et modalités d'application

LA DEMISSION



LES VARIABLES DE PAYE

- Bulletin de salaire
- Heures supplémentaires
- Congés payés
- Absences
- Primes
- Retenues sociales
- Intempéries
- Indemnités de déplacement dans le bâtiment

LES REGISTRES SOCIAUX ET AFFICHAGES OBLIGATOIRES

- Les registres
- Les affichages obligatoires

(Date de mise à jour : 6/05/2025)